

Code of Conduct Autocirc

Innehåll

Ord från VD	2
Uppförandekoden.....	2
Våra värderingar	2
På arbetet.....	3
Mänskliga rättigheter.....	3
Medarbetares rättigheter	3
Hälsa och säkerhet	4
Mångfald	4
Miljö och hållbarhet	4
Arbete för att minska vårt klimatavtryck.....	5
Affärsintegritet.....	5
Lagefterlevnad	5
Rättvis konkurrens.....	5
Anti-korruption, mutor och intressekonflikter	6
Leverantörer och andra affärspartners.....	6
Företagstillgångar, säkerhet och konfidentialitet	7
Dataskydd	7
Rapportering och konsekvenser från bristande efterlevnad av koden.....	7
Godkännande.....	8

Ord från VD

Autocircs mål är att skapa en cirkulär affärsmodell inom bildelsindustrin genom att bygga och driva en verksamhet fokuserad på återanvändning av bildelar. Våra värderingar "Entreprenörskap, samarbete och hållbarhet" vägleder oss i allt vi gör. Vi vill uppnå en hållbar framtid för vår planet genom att främja användningen av återanvända bildelar, både som reservdelar och för användning i nyproduktion.

För att skapa de bästa förutsättningarna för att uppnå vår agenda är det viktigt för oss att vi alla arbetar mot samma vision och mål. Denna uppförandekod har skapats för att säkerställa att Autocircs värderingar och etiska standarder tydligt förstås och följs av alla Autocircs medarbetare. Koden bygger på FN:s Global Compacts tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion.

Denna kod definierar det minimum vi förväntar oss att våra koncernbolag och vad de ska respektera och uppfylla inom sin egen verksamhet. Även om det ställer högre standarder än vad som krävs av nationella eller lokala lagar eller förordningar.

Johan Livered, VD Autocirc Group

Uppförandekoden

Denna uppförandekod ("kod") definierar principerna och standarden för; hur vi beter oss, hur vi bedriver vår verksamhet och hur vi interagerar med våra kollegor, investerare, leverantörer och andra intressenter. Koden gäller för alla inom Autocirc-koncernen, så som medarbetare, styrelseledamöter, investerare och partners som agerar på uppdrag av Autocirc. Koden gäller alla Autocircs företag och medarbetare inom Autocirc Group, oavsett företagets plats eller land och medarbetarnas titel eller befattning. När vi skriver "Autocirc" och "vi" i detta dokument avser vi därför alla Autocircs företag och medarbetare.

Det är varje verksamhets VD som ansvarar för intern implementering, kommunikation och regelbunden utbildning av uppförandekoden, det är viktigt att det finns en förståelse av dess innebörd inom hela koncernen. Vi som koncern förbinder oss att följa innehållet i koden och det är var och ens ansvar att förstå och följa den. Det är även viktigt att förstå att koden och andra policys inte kan täcka alla möjliga situationer, i och med detta är det av största vikt att vi, som anställda och som representanter för Autocirc, alltid agerar med ärlighet, integritet och sunt förnuft.

Autocirc ser att alla dess leverantörer, underleverantörer och affärspartners bedriver sin verksamhet ansvarsfullt och i enlighet med principerna i denna uppförandekod.

Våra värderingar

Våra värderingar utgör grunden för hela vår verksamhet, både våra affärsrutiner och vår interna och externa kommunikation. Genom att ta vara på vårt Entreprenörskap, vara duktiga på att Samarbeta och att sätta Hållbarhet i fokus vinner vi förtroende. Våra värderingar definierar vad vi värdesätter och uppskattar inom Autocirc. Genom att följa dem i vårt dagliga arbete kan vi utveckla våra produkter och vår verksamhet – och även oss själva som team – vilket gynnar våra kunder, partners och samhället i stort.

Autocircs värderingar:

Entreprenörskap

Vi vill att våra medarbetare ska vara nyfikna, kreativa och lösningsdrivna samt utveckla vår lönsamma verksamhet.

Samarbete

Vi skapar partnerskap och samarbeten mellan våra företag inom gruppen och behandlar varandra och våra affärspartners med respekt.

Hållbarhet

Vi strävar efter hållbara lösningar i allt vi gör. Vi bryr oss om samhällets välbefinnande och vår planets framtid.

På arbetet

Vi ser att många personer bidrar till vår framgång. För att skapa möjligheter att lyckas har vi ett ansvar att säkerställa en säker arbetsplats, rättvisa arbetsvillkor och efterlevnad av mänskliga rättigheter.

Mänskliga rättigheter

Alla Autocirc-företag ska följa alla relevanta internationella konventioner och alla lagar som är tillämpliga på arbetstagares säkerhet och arbetsförhållanden.

För att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter vill vi också säkerställa detta nedåt i våra leverantörsled. Vi ser att våra leverantörer följer FN:s och ILO:s konventioner och lokala lagar.

Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete på någon av våra arbetsplatser. Vi tillåter inte heller användning av metoder som begränsar våra medarbetare.

Vad betyder det i praktiken?

- Överväg vad som främjar mångfald och respektera mänskliga rättigheter i ditt dagliga arbetsliv och agera i enlighet med detta.

Medarbetares rättigheter

Autocirc betalar sina medarbetare korrekt lön för utfört arbete, vilka uppfyller nationella lagstadgade standarder eller är i enlighet med branschens riktlinjer.

Autocirc garanterar att de anställdas arbetstider är i enlighet med nationell lagstiftning, att tillämpliga kollektivavtal och befintliga internationella konventioner följs.

Vi stöder rimliga anställningsförhållanden för unga arbetstagare under 18 år och över den nationella minimiåldern för att utföra arbete, men accepterar inte att unga medarbetare arbetar under farliga förhållanden.

Medarbetare inom Autocirc har rätt att gå med i facket. Autocirc respekterar de anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Vad betyder det i praktiken?

- Läs in dig och gör dig bekant med era interna HR-relaterade dokument & riktlinjer samt dina rättigheter och skyldigheter.
- Fråga om vilka kollektivavtal som gäller för dig och be om ytterligare vägledning om var information angående dina rättigheter och skyldigheter som anställd finns.

Hälsa och säkerhet

Vi tror att en bra arbetsmiljö är såväl fysiskt säker som bra psykosocial arbetsmiljö där stress, diskriminering, kränkande behandling samt våld och hot förebyggs. Vi tillhandahåller en hälsosam och säker arbetsmiljö för alla anställda på Autocirc och lämpliga åtgärder vidtas för att förhindra olyckor och ohälsa. Som minimikrav gällande standarden på vår interna arbetsmiljö har vi beslutat att den ska vara rådande lokala lagstiftningen.

Autocircs medarbetare tar ansvar för sin egen och sina kollegors hälsa och säkerhet genom att följa lokala interna arbetsmiljö- och säkerhetsprocesser och rutiner.

Autocirc har nolltolerans mot användning av alkohol och illegala droger på arbetstid. Det är förbjudet för alla medarbetare, entreprenörer och andra arbetare att vara påverkade av alkohol eller droger på någon av Autocircs anläggningar. Alkoholkonsumtion är dock tillåten i representationssammanhang som middagar och liknande tillställningar. Vid dessa tillfällen är det viktigt att konsumtionen sker i måttlig omfattning.

Vad betyder det i praktiken?

- När du går in i ett produktionsområde, lyssna till lokala säkerhetsregler och använd lämplig personlig skyddsutrustning enligt anvisningarna.
- Gör säkerhetsriskobservationer och meddela om farliga förhållanden till närmast ansvarig.
- Medarbetare förväntas uppträda måttfullt i representationssammanhang där alkohol serveras.

Mångfald

På Autocirc värdesätter vi mångfald. Våra skillnader bidrar till att göra vårt team starkare, mer insiktsfullt, innovativt och bättre på att lösa problem. Våra skillnader bidrar också till en mer intressant och dynamisk arbetsplats.

Inom Autocirc-koncernen behandlas alla medarbetare med värdighet och respekt. Vi erbjuder lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter för alla. Diskriminering eller trakasserier på grund av kön, transidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan diskrimineringsgrund enligt lokal/ nationell lagstiftning tolereras inte.

Vad betyder det i praktiken?

- Bidra till att skapa och uppmuntra en företagskultur där olika kompetenser, färdigheter, erfarenheter och bakgrund tas till vara i vårt arbete.
- Nolltolerans mot alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.
- Vid rekrytering strävar vi mot att behandla alla sökande jämlikt och korrekt.

Miljö och hållbarhet

Att skapa cirkulära flöden av delar och material vid ett fordons slutskede är grunden och drivkraften för Autocircs verksamhet. Genom att arbeta med att så många bildelar som möjligt ska stanna på marknaden så länge som möjligt skapar vi goda förutsättningar till att minska användningen av knappa och värdefulla resurser och strävar mot de högre stegen på avfallshierarkin.

Arbete för att minska vårt klimatavtryck

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och arbetar ständigt med att försöka minska vårt miljö- och klimatavtryck. Detta görs genom att utvärdera och utforska möjligheter till förbättringar i vår verksamhet och de synergier som återfinns mellan våra dotterbolag. Allt för att identifiera möjliga förbättringsområden.

Förutom att skapa förutsättningar för en högre andel återanvändning av fordonsdelar och skapa förutsättningar för att fler material ska återvinnas kommer vi alltid att sträva efter att minska vår interna klimatpåverkan.

Vi strävar även mot att bygga en robust verksamheten som är medveten om och redo för att anpassa oss efter nya förutsättningar, exempelvis i samband med klimatförändringar.

Som anställd i Autocirc-koncernen uppmuntrar vi dig att agera med miljö i åtanke i ditt dagliga arbete.

Vad betyder det i praktiken?

- Ha alltid återanvändning i åtanke, oberoende om det gäller bildelar eller andra produkter/ material.
- Sortera det avfall som uppstår hos dig, ju mer och bättre vi kan sortera desto mer kan återvinnas.
- Arbeta resurssnålt, ex. stäng av maskiner när de inte används, släck lampan efter dig, använd mindre kemikalier och spara vatten.
- Vid nyinköp ska du alltid ha miljön i åtanke.

Affärsintegritet

Alla verksamheter inom Autocirc-koncernen ska bedriva sin verksamhet på ett transparent och korrekt sätt med god affärsetik med en tydlig och ärlig kommunikation.

Lagefterlevnad

Autocirc följer lagarna i gällande rättssystem, inklusive lagstadgade krav och lokala regler. Utöver tillämpliga lagstiftning följer Autocirc sina interna policyer, riktlinjer och strategier. Oavsett en persons anställning på Autocirc har ingen rätt att bedriva eller tillåta olagliga aktiviteter.

Vad betyder det i praktiken?

- Följ lagstiftningen inom ditt område och dela också denna kunskap inom Autocirc-nätverket.
- Kräv att leverantörer, kunder, konsulter och andra affärspartners följer lagar och agerar ansvarsfullt.
- Tillåt aldrig några illegala aktiviteter.
- Rapportera omgående alla illegala eller misstänkta aktiviteter till närmsta chef eller via visselblåsarkanalerna.

Rättvis konkurrens

Autocirc ska arbeta för sund konkurrens och tolererar inte orättvisa metoder för att konkurrera och försöka vinna marknadsandelar. Inga medarbetare har rätt att delta i olagliga aktiviteter som begränsar konkurrensen.

Vad betyder det i praktiken?

- Avtala inte om priser, marknadsdelning, anbudsmanipulation, produktionsvolym, rabatter eller liknande med konkurrenter.
- Dela inte kommersiell information som exempelvis prisnivåer, kostnader, produktionsvolym, rabatter eller annan konfidentiell marknadsrelaterad information med konkurrenter.

Anti-korruption, mutor och intressekonflikter

Autocirc tolererar inte korruption, vilket kan definieras som missbruk av anförtrodd makt för privat vinning. Autocirc sluter inte avtal eller behåller inte affärer genom mutor. Som representant för Autocirc får du inte erbjuda pengar eller något av värde till någon för att påverka hans eller hennes yrkesmässiga arbetsuppgifter eller för att få en otillbörlig affärsfördel. Du ber inte om eller accepterar felaktiga fördelar från andra. Du måste strikt följa alla tillämpliga lagar mot mutor.

Varje affärsbeslut bör baseras på Autocircs bästa, inte personliga intressen. Vi undviker situationer där en medarbetares eller affärspartners personliga intresse påverkar förmågan att fatta beslut som är i Autocircs bästa intresse. Avtal med eller uppdrag som tilldelats anhöriga bör undvikas eller godkännas av den lokala ledningsgruppen. Intressekonflikter kan ske i olika former, från ekonomiska till vissa andra personliga intressen och uppstå om dessa personliga intressen påverkar en medarbetares affärsbeslut.

Vad betyder det i praktiken?

- Acceptera, erbjud eller lova inga förmåner (mutor), underlättade betalningar, olagliga rabatter eller andra oetiska betalningar
- Gåvor eller gästfrihet ska aldrig erbjudas på något sätt som gör att den som ger gåvan förväntar sig något tillbaka. De ska inte vara extravaganta, ha ett överdrivet värde eller erbjudas för ofta.
- Kontakta din närmaste chef om någon tredje part försöker påverka dig på olämpligt vis eller om resultatet från samarbetet ur ett utomstående perspektiv kan verka mistänksamt.

Leverantörer och andra affärspartners

Autocircs framgång är beroende av våra leverantörer och andra affärspartners genom samarbete. Att lära känna sina leverantörer och andra affärspartners samt motparter gör att Autocirc kan utvecklas tillsammans i syfte av att nå vårt mål om att bygga en eftermarknad som inte bygger på nyproduktion. Autocirc behandlar alltid sina affärspartners med stor respekt och strävar efter att kontinuerligt förbättra sin relation med dem.

Vad betyder det i praktiken?

- Vi väljer våra leverantörer och affärspartners som delar våra värderingar.

Penningtvätt

För att skydda Autocircs tillgångar och anseende måste vi se till att våra vinster är intjänade på ett lagligt sätt. Därför följer vi globala lagar mot penningtvätt. Penningtvätt är upplägg där intäkterna från brott är förtäckta eller dolda för att verka lagliga.

Vad betyder det i praktiken?

- Vidta lämpliga åtgärder för att identifiera och bedöma integriteten hos våra kunder och affärspartners och säkerställ att de ägnar sig åt legitima affärsverksamheter.
- Var försiktig och kontakta din chef om du blir ombedd att överföra pengar till ett land som inte är relaterat till transaktionen.

Företagstillgångar, säkerhet och konfidentialitet

Autocirc behandlar sina tillgångar varsamt och med respekt. Autocircs medarbetare är alltid medvetna om att Autocircs materiella och immateriella tillgångar tillhör företaget, och inte individerna, oavsett deras anställning. Allt som görs i vår verksamhet ska tåla offentlighetens ljus. Undantaget utgörs av uppgifter som skulle kunna vara till skada för våra kunders integritet och uppgifter om företagshemligheter (exempelvis men inte begränsat till finansiell information, strategier, kunddata och information) som skulle kunna skada företaget och dess relationer.

Vad betyder det i praktiken?

- Ta väl hand om konfidentiellt material och diskutera inte konfidentiella frågor på offentliga platser.
- Sprid inte information externt som kan påverka företagets värde. Vid osäkerhet kontakta koncernens kommunikationsansvarig.
- Behandla företagets fysiska egendom varsamt.

Dataskydd

Skydd av personuppgifter och efterlevnad av tillämpliga integritetslagar, inklusive EU:s och Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning ("GDPR"), är nyckelprioriteringar hos Autocirc och grundläggande överväganden i hur Autocirc fungerar som företag. Autocirc har implementerat ett antal tekniska och organisatoriska mekanismer för att skydda personuppgifter, och dessa mekanismer ska proaktivt granskas och uppdateras löpande på gruppnivå och i respektive site.

Vad betyder det i praktiken?

- Bekanta dig med Autocircs och era lokala interna policier och instruktioner gällande GDPR och dataskydd i allmänhet.

Rapportering och konsekvenser från bristande efterlevnad av koden

Alla medarbetare inom Autocirc är skyldiga att följa denna kod. Alla medarbetare inom Autocirc måste också rapportera eventuella problem angående överträdelse av denna kod.

Medarbetare ska rapportera överträdelser, i första hand, till närmaste chef och därefter till Autocirc via landsorganisationerna eller via visselblåsarförfarandet genom att använda den externa och anonyma visselblåsarkanalerna <https://report.whistleb.com/autocirc>.

Alla, via systemet, inrapporterade visselblåsningar hanteras konfidentiellt och i enlighet med visselblåsardirektivet (EU 2019/1937) samt relevant nationell lagstiftning. Inga hämndåtgärder vidtas mot en medarbetare som rapporterar en överträdelse av denna kod.

Om en medarbetare eller chef på Autocirc bryter mot denna kod blir alla överträdelser föremål för lämpliga konsekvenser, inklusive eventuell uppsägning ~~av anställningsförhållandet~~, och överträdelsen kan rapporteras till relevanta lokala myndigheter om det finns misstanke om att den anställdes beteende också bryter mot relevant lagstiftning.

Godkännande

Denna uppdaterade kod godkändes av Autocircs styrelse 2023-12-13.

Denna kod granskas regelbundet och uppdateras vid behov.

Den ska distribueras och läras ut till personalen.

Den senast uppdaterade versionen/utgåvan av koden ska alltid finnas på Autocircs intranät Cirrus.